

MONOGRAFÍAS GRUPO TSEYOR



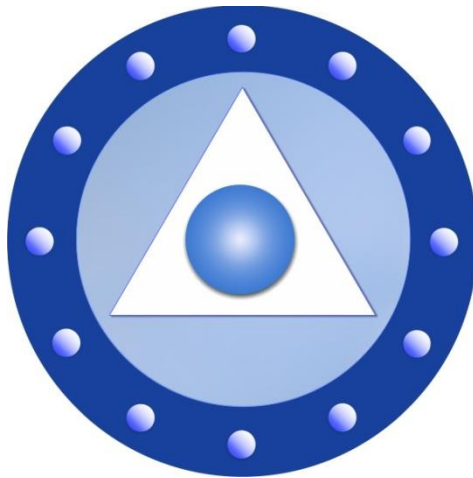
EL CÓDIGO DEONTOLÓGICO DE TSEYOR

TSEYOR CENTRO DE ESTUDIOS SOCIOCULTURALES
UNIVERSIDAD TSEYOR DE GRANADA (UTG)
ONG MUNDO ARMÓNICO TSEYOR



Segunda Edición

EL CÓDIGO DEONTOLÓGICO DE TSEYOR



MONOGRAFÍAS DEL GRUPO TSEYOR

EL CÓDIGO DEONTOLÓGICO DE TSEYOR

Segunda Edición Julio 2022

Se autoriza la libre divulgación de la obra, siempre y cuando no se modifique en absoluto su contenido y portada, y se cite expresamente al Grupo Tseyor como fuente o procedencia.

La presente edición digital o en papel es gratuita.

TSEYOR Centro de Estudios Socioculturales

Barcelona (España)

Asociación Cultural sin ánimo de lucro número 26478

Código de Identificación: G62991112

UTG. Universidad Tseyor de Granada

Granada-España

tseyor.org

Diseño portada: Puente.



Así los Muul respetarán, en su trabajo informativo y de divulgación, el contenido de Tseyor. Y no lo modificarán ni le darán o pondrán añadidos, porque hacerlo será romper, desestructurar, la energía que en él va implícita. Y el servicio que se pueda pretender hacer no será efectivo. Y acaso puede quedar anulado completamente.

Shilcars

(Comunicado 310)

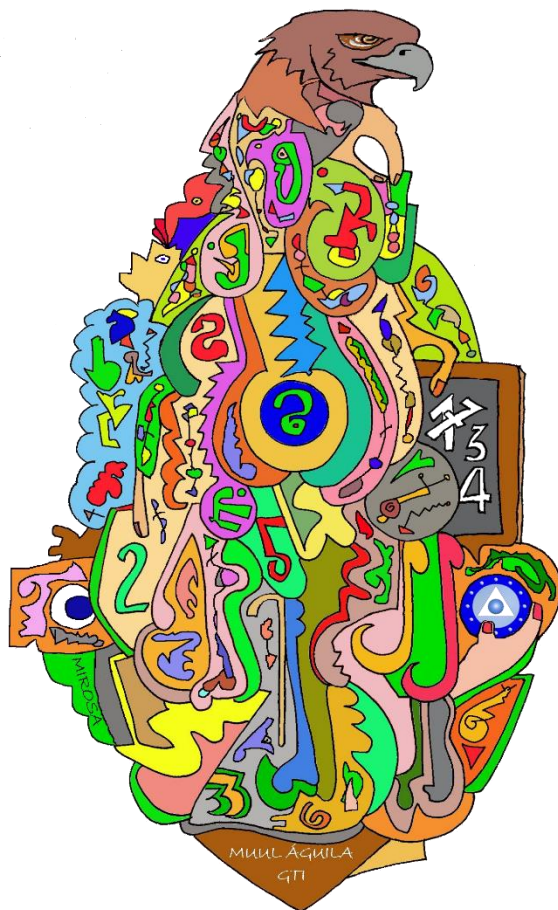


Lámina psicografiada de los Muul Águila GTI de Tseyor

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN.....	7
2. LA INSTITUCIÓN DEL CÓDIGO DEONTOLÓGICO.....	10
3. BASES DEL CÓDIGO DEONTOLÓGICO DE TSEYOR.....	32
4. PREGUNTAS Y RESPUESTAS SOBRE EL CÓDIGO DEONTOLÓGICO DE TSEYOR.....	42
5. CÓDIGO DEONTOLÓGICO PARA LA DIVULGACIÓN DE LOS MUUL-ÁGUILA DEL GRUPO TSEYOR.....	48

1. INTRODUCCIÓN

Un *código deontológico* es un documento que recoge un conjunto más o menos amplio de criterios, normas y valores que formulan y asumen quienes llevan a cabo una actividad profesional.

Los códigos deontológicos se ocupan de los aspectos más sustanciales y fundamentales del ejercicio de la profesión que regulan. Estos códigos cada vez son más frecuentes en otras actividades.

Los códigos deontológicos seguramente son los mecanismos de autorregulación más conocidos que se pueden poner en marcha en el ámbito de la comunicación social, aunque no son el único instrumento: libros de estilo, estatutos de redacción, convenios... contribuyen a que un colectivo fije sus propios límites.

Todo grupo profesional trata de mantener determinados niveles de exigencia, de competencia y de calidad en el trabajo. Por ello, controla y supervisa, de alguna manera, la integración de nuevos miembros y el adecuado ejercicio de las tareas correspondientes.

En este sentido, algunas profesiones elaboran códigos profesionales donde se especifican consideraciones morales acerca de aspectos complejos

de la vida profesional y donde, generalmente, se contemplan sanciones para el supuesto caso de que alguien viole abiertamente el espíritu de dicho código deontológico.

Las normas dictadas en el código deontológico son previamente pactadas y aprobadas de manera común y unánime por todos los miembros de la profesión para la que se elaboran. Son, por tanto, pautas de conducta a seguir cuyo objetivo es realizar un determinado trabajo de forma adecuada y eficiente.

Para mantener el cumplimiento del código deontológico de las distintas profesiones es habitual la creación de un colegio profesional.

Hay que destacar que no se debe confundir la deontología con los códigos deontológicos. La deontología -que posee un carácter más amplio- puede incluir normas que no figuren en determinados códigos. Es decir que el código deontológico es la aplicación de la deontología en un campo concreto.

En el caso del Grupo Tseyor, el Código Deontológico nos fue sugerido por los hermanos mayores de la Confederación de Mundos Habitados de la Galaxia, nuestros tutores, para regular la divulgación del mensaje Cósmico-Crístico por parte de los Muul.

Fue instituido dentro del Duodécimo Pliego, en el año 2010. La redacción del mismo corrió a cargo de la Tríada de Tseyor y fue aprobado por esta y por la Comisión de Tseyor ese mismo año.

Para su redacción solicitamos sugerencias a Shilcars, y este hermano mayor nos las dio en el comunicado 310. Las mismas nos sirvieron de base para la redacción del código.

Esta monografía contiene tanto el código como las referencias que se hacen al mismo en diferentes comunicaciones interdimensionales, y las preguntas y respuestas que formulamos sobre él en su momento.

Esperamos que sirva, pues, esta monografía de recordatorio y recopilación de las circunstancias de esta actividad desarrollada en el seno de la Tríada de Tseyor, en el año 2010

2. LA INSTITUCIÓN DEL CÓDIGO

DEONTOLÓGICO

APERTURA DEL 12º PLIEGO

CONFORMACIÓN DEL ESPACIO 3

INSTITUCIÓN DE LAS MAESTRÍAS MUUL

Comunicado 304

26 de marzo 2010

Shilcars

Queridos amigos, hermanos, atlantes todos, soy Shilcars del planeta Agguniom.

Con la anuencia de mi maestro Aium Om y en representación del Consejo de los doce interdimensional, y como Muul-Lak de tercer nivel, os hablo esta noche.

Podemos empezar con un pensamiento simbólico, como ejemplo de lo que intentaremos detallar y explicar esta noche, esta tarde noche todos juntos, y también junto a todas nuestras réplicas en la

nave interdimensional de Tseyor. Que, conforme nos la ofrece nuestro maestro Aium Om, tiene forma de Grial, tiene forma de vasija.

Y en ella se encuentran todas nuestras réplicas, sabedoras que esta noche, hoy, van a desentrañarse ciertos enigmas, ciertas claves para poder continuar fluyendo en este espacio simbólico, en esta ilusión.

Efectivamente, la nave Tseyor es también una copa, en este caso el Grial. Y una copa de barro por su humildad.

Pero al mismo tiempo dicha copa o Grial nos acoge a todos, porque todos los que estamos aquí en la nave interdimensional de Tseyor, y somos todos, hemos comprendido verdaderamente lo que significa el Grial; nadie nos lo va a explicar, no hace falta, lo hemos entendido.

Todos los aquí presentes en la nave, hemos aprendido que el Grial es humildad, sencillez. Es barro pero en sí reúne las condiciones óptimas para que dicho barro se retroalimente y fluya.

Y todos los aquí presentes sabemos que no hemos de buscar la iluminación, todos. Nadie de nosotros desconoce que la iluminación no se busca, la iluminación llega. Y llega en el preciso momento en que

hemos entendido, superlativamente, que lo importante, lo más importante, es dar. Dar sin esperar nada a cambio. Y también, que no buscando la iluminación estamos dando.

Ni siquiera un asomo de anhelo es preciso para el trabajo que estamos preconizando. Un trabajo en el que, por dicho motivo, ni hemos de pensar en que lo hacemos, porque brota de nuestro corazón. Y nuestro corazón no piensa, actúa simplemente con amor.

Así, de esta forma, hemos podido ir creando en Tseyor ese vínculo con la espiritualidad. Y muchos lo hemos entendido ya en este plano físico, al que muy especialmente me dirijo ahora.

Hemos entendido que no habremos de valorar nuestra entrega, porque valorarla significaría deseo y el deseo es lo contrario a la iluminación. Por lo tanto, la iluminación nos llegará cuando no pensemos en ella, cuando no busquemos el perfeccionamiento, cuando no lo deseemos. Y ni mucho menos aún cuando lo anhelemos.

Por lo tanto, la iluminación llegará. Y el camino iniciático lo recorreremos espontáneamente, intuitivamente, con mucho amor y sobre todo con mucha humildad.

En este punto creemos que Tseyor, los componentes de este minúsculo, microscópico grupo, ha sabido crear lo necesario: su egrégor para que por siempre más permanezca indestructible.

Y vamos a continuar con nuestro esfuerzo para que vuestro pensamiento se equilibre, en ese punto cero, y pueda transmitir a los demás esa misma impronta del dar sin esperar nada a cambio. Esta es la realidad de Tseyor como grupo, y esencialmente estará en la divulgación.

Somos conscientes que nadie de nosotros estamos preparados o capacitados para enseñar, porque lo que el atlante busca, lo que el ser humano necesita, solamente lo hallará en sí mismo, en su propio interior.

Nadie podrá enseñarle nada y sí únicamente pequeñas referencias. Chispazos de comprensión que irá recibiendo en base a esas sugerencias o referencias para que pueda continuar con su proceso evolutivo.

Es todo más sencillo de lo que nos imaginamos. Esto es así, sin duda alguna, y muchos de vosotros lo habéis comprendido, y por eso el egrégor os ha fortalecido. Y el egrégor es hermandad. Y el egrégor crea la posibilidad de hallar la verdad. Una verdad que está repartida entre todos nosotros. Aunque

sabiéndola unificar a través de dicha hermandad, el egrégor mismo nos la traerá.

No estoy diciendo que nos unamos en hermandad para ser más fuertes, para ser más, para conquistar más espacio y llegar a más hermanos. No nos equivoquemos. Estoy hablando de hermandad para propiciar en sí misma la capacidad y la posibilidad de hallar en nosotros el camino que interiormente debemos, y digo debemos, seguir por imperativo de nuestra réplica, de nuestro propio espíritu.

En la unidad, pues, hallaremos un camino mucho más fácil: tendremos referencias. Y él nos llevará, sin duda alguna si así tiene que ser, a la iluminación, o al menos a una parte, a una pequeñísima parte de la iluminación. La suficiente como para conseguir despertar del sueño de los sentidos.

Sueño de los sentidos que Shilcars, de alguna forma, ha conseguido superar y despertar tan solo una pequeña parte. Por eso, como Muul-Lak os puedo hablar así. Por eso, por ese pequeñísimo grado de maestría, si podemos denominarlo así, que como Muul-Lak se me ha otorgado, puedo darme cuenta que ahí donde estamos, en esa nada infinita, ese punto de Tseyor forma parte para siempre del contenido de esa vasija, de esa copa, de ese Grial.

Hemos empezado un año, el 2010 según nuestro calendario maya, que pertenece al 3, y con dicho período y con el comunicado de hoy, daremos por finiquitado el Pliego 11º, y habremos de iniciarnos en un nuevo Pliego, el 12º y el definitivo.

El 12º Pliego, pues, forma parte de esa tríada, es el 3. Seguiremos hablando al respecto para ir conformando la idea de este nuevo pliego, y definitivo, como he dicho, para que podamos de alguna forma afianzarnos, mucho más si cabe, en el proceso del grupo Tseyor.

Ante todo, perdonadme alguna pequeña licencia que me he tomado en el anterior comunicado, que obviamente había de hacerlo, y para vosotros habrá podido significar un pequeño desconcierto o dispersión o confusión. Pero era obvio que no podía desvelar lo que ahora vamos a analizar someramente.

Tendremos tiempo, por supuesto, para ampliar cualquier detalle que nos permita fluir mucho mejor, con más seguridad, con más entusiasmo, si cabe. Hablaremos con detalle más adelante, pero ahora querría ligeramente dar unas pinceladas sobre lo que representa este 12º Pliego. Para ello, nada mejor que analizar un poco también el anterior pliego, ya

terminado, o a punto de terminarse cuando así lo crea conveniente vuestra Comisión, vuestra consciencia.

Realmente, ahora, ha llegado el punto en el que debemos evaluarnos todos y cada uno de nosotros, cada uno en particular.

Desde la creación del Consejo de los doce, y de los GTI, se ha llevado un periodo duro, y principalmente por el desconocimiento de la marcha del proyecto Tseyor en su profundidad, en sus objetivos.

Esto ha llevado, sin duda alguna, incompreensión, desaciertos, desconfianzas... Aunque todo lo que se ha producido no podemos decir que ha sido negativo, nunca emplearemos un pensamiento así para analizar dicho aspecto, sino que diremos que ha sido totalmente positiva la marcha que ha seguido todo el proceso de Tseyor hasta hoy.

Amigos, hermanos, vuestra comprensión ha ido creciendo, cada día más. Y también vuestras ganas y deseos de mejorar y de ampliar conocimientos y, sobre todo también, ha nacido el ansia de libertad, innata en todos nosotros, el deseo del libre albedrío.

Gracias a esos deseos, hemos podido darnos cuenta, todos y cada uno de nosotros, de lo que no debemos pedir y de lo que no debemos hacer, y recalco

en lo de que no debemos, porque es imperativo espiritual y siempre, en ese *debemos*, estamos hablando de poner freno a nuestro ego, de desapegarnos. Y con el ego, que es nuestro pensamiento, debemos ser enérgicos.

En realidad, y para terminar esta exposición, y haciendo un símil con el *Cuento del pequeño Christian*, en un nuevo acto, el 5º, él nos diría a todos: “Lo habéis hecho muy bien”.

Efectivamente, lo decimos de corazón, “Lo habéis hecho muy bien”. Porque aun y todo moviéndoos en la oscuridad de vuestros sentidos, habéis logrado que el egrégor de Tseyor se fortalezca. Esto quiere decir que muchos de vosotros habéis creído en la hermandad y en la unidad.

Y la evaluación es una evaluación global, es ese puntito, pequeño, pequeñito, microscópico que vemos en la nave. Y esto quiere decir algo muy importante, y es que con la hermandad habéis creado una masa crítica.

La suma de vuestros pensamientos, la media de los mismos, ha hecho posible que ahora, en estos momentos, podáis complimentar debidamente el 12º Pliego.

Y seguir adelante en este camino de la iluminación. Que no la buscaremos pero que sí llegará a nosotros a través de la entrega a los demás sin esperar nada a cambio. Que sin duda ésta es la fórmula exacta para llegar a la comprensión de nosotros mismos, como seres atlantes, como seres de las estrellas.

En este punto, pues, vamos a dar un paso más. Os vamos a sugerir que deis un paso más, siempre según sea vuestra voluntad, según siempre sea respetando vuestro libre albedrío.

En Tseyor, dentro de esa esfera que lo es del grupo, en su parte externa, existe un potencial regenerador, que son todos los nombres simbólicos que a su vez están protegidos por los PM. Todos estos nombres simbólicos crean la primera capa de ese simbólico sello o esfera de Tseyor.

Dentro de esa simulada esfera, existe otra más pequeña, que son todos los que, voluntariamente y a través de su libre albedrío, han pedido estar como compromisarios.

Iremos aclarando, con el tiempo, y por cierto rápidamente, la función de los compromisarios, puesto que es una etapa importantísima en el desenvolvimiento de Tseyor. Porque gracias a los

compromisarios podemos establecer el Consejo de los doce, que a su vez son todos los viceconsejeros.

Decimos viceconsejeros por cuanto ellos todos, formando parte del Consejo de los doce, se dejan representar por 12 esencias, por 12 réplicas. Por el 12, que en resumidas cuentas es el símbolo de todo el universo de manifestación.

Así, cuando hablamos del Consejo de los doce, hablamos también de los viceconsejeros, y únicamente para distinguir que aún no están en el Consejo de los doce, aún no están en la puerta de lo que vamos a relatar, especificar y a detallar esta noche.

Aunque quiero manifestar que los viceconsejeros son el Consejo de los doce, y es muy importante toda esta función y a través de ella.

Permitidme un paréntesis. Puedo indicaros que el ascenso simbólico que pueda generarse en el grupo Tseyor, lo es también para nosotros en niveles superiores.

En niveles superiores, también es importante y trascendente que el Consejo de los doce se renueve, dando paso, generando a su vez, nuevos consejeros que están elegidos por los viceconsejeros y compromisarios.

Y es importante y trascendente que se renueve el Consejo, por cuanto hemos de dar cumplimiento fiel a las maestrías que existen en Tseyor, y que hasta ahora han estado ocultas. No olvidando también que las maestrías de Tseyor van encaminadas a la divulgación, y no a la iluminación, porque si así fuese haríamos un mal trabajo con todos vosotros.

El cosmos nos premia con una maestría para que demos y entreguemos a los demás sin esperar nada a cambio, pero no nos da una maestría para la iluminación. Esto sería un desenfoque total de la trayectoria universal en Tiempo Simbólico Estelar del Yo en Retroalimentación.

Así, entendiendo siempre que Tseyor es divulgación y entendiendo este propósito como algo trascendente, la divulgación precisa de elementos preparados, y más que preparados amorosos y, sobre todo, aupados por todo el colectivo.

En ese punto, Tseyor abre el proceso de las maestrías. Y las maestrías aparecerán de ese proceso de transmutación propia que generará el Consejo de los doce, a través también, de las elecciones que generen los viceconsejeros.

En este caso, y por dicho motivo, se crea un nuevo Consejo de los doce y, por dicho motivo

también, el Consejo de los doce saliente deberá ofrecer el puesto a los nuevos, porque se crean las maestrías. Y las maestrías nacerán en Tseyor del propio Consejo de los doce.

Así, el Consejo de los doce saliente, formará parte del nivel Muul, que significa en maya “montaña”, “cerro”, “montículo”..., y también “cacto”, “cardo”... Eso significa Muul: “montaña”, “piedra”.

Y en el primer nivel Muul, se crea el grado Águila para dar cabida al Consejo de los doce saliente, cuyos componentes lo serán de la elección que lleven a cabo los viceconsejeros.

Recordad, y aquí quiero hacer hincapié con respecto a ello, que hablamos el día pasado de los 14 votos que disponía cada viceconsejero para elegir al Consejo de los doce. En tal comunicado se obvió expresamente, porque no era el momento de desvelarlo, que además de otorgar esos votos, esos 14 votos al Consejo de los doce, había que añadirsele: **“y como Muul”**.¹

¹ Cada viceconsejero dispondrá de 14 votos, múltiplo de 7, y dará un voto a cada uno de los que crea que puede llegar a ser representante del Consejo de los doce, **y como Muul**, es decir, representante de él mismo. Y así, por supuesto, habremos terminado un circuito.

Muul, en este caso concreto, significa auto-responsabilizarse. Este grado, digamos de maestría en la divulgación del esquema tseyoriano, significa el reconocimiento para libremente llevar el mensaje crístico, el mensaje de unidad y de hermandad, y de amor, por todos los confines de vuestro mundo.

Así, los Muul, que serán aupados por los viceconsejeros, tendrán la facultad plenamente reconocida por todos de llevar el conocimiento allá donde crean necesario llevarlo. Tendrán plena libertad de hacerlo, por cuanto serán Muul en el grado Águila.

Con este apartado que conforma el Consejo de los doce, observaréis también la Tríada, compuesta por los compromisarios, por los viceconsejeros, eso es, por el Consejo de los doce, y por los Muul.

Con eso cerramos un ciclo, con eso permitimos que todos los que acepten formar parte de este tipo de maestría, como son los Muul, puedan libremente actuar. Claro que lo harán en función de su responsabilidad, lo harán también con mucho amor. Y lo harán, sin duda alguna, partiendo de la voluntad grupal y del protocolo existente en Tseyor, en el grupo Tseyor.

Todos los Muul recibirán, a su vez, la debida acreditación y su código deontológico, a través de su presidente y del secretario del grupo Tseyor². Serán reconocidos allá donde vayan y serán auspiciados por toda la Confederación.

Ese será el nivel para andar sin andar, hacia ese camino del amor, en definitiva del despertar. Cada uno verá, según su pensamiento, según su voluntad y de su libre albedrío, el camino a tomar. Será libre para hacer lo que quiera en el sentido de la divulgación. Pero será reconocido siempre y cuando emplee estrictamente el protocolo de Tseyor y la voluntad de su Comisión.

Todo esto que estamos hablando, todos estos procesos, tomarán efecto en el momento en que vuestra Comisión, vuestra consciencia, lo ratifique. Estamos únicamente desarrollando los primeros puntos del 12º Pliego. Nada más.

Cuando entre todos comentéis, y sugiero que lo sea con buena voluntad, con compañerismo, si cabe mucho más, os daréis cuenta de que la Confederación os otorga un gran privilegio y, además, bajo su responsabilidad os sugiere que ya podéis andar vuestro

² **Tseyor Centro de Estudios Socioculturales**, es una entidad cultural sin ánimo de lucro, autorizada en su día por el Departamento de Justicia de la Generalitat de Catalunya-Barcelona-España.

camino libremente, por cuanto toda la estructura de Tseyor lo es para que la disfrutéis y la empleéis para vuestros fines espirituales, con total libertad.

Y también, si sois inteligentes os daréis cuenta que en la estructura o nomenclátor de Tseyor no existe zona piramidal ni ejecutiva alguna. Analizadlo convenientemente, y os daréis cuenta de que todos sois iguales, todos sois lo mismo, y de que tenéis la oportunidad de avanzar, ahora ya mucho más fluidamente, si respetáis la hermandad y la fomentáis.

Ahora también es el momento de deciros que os deis prisa, queda poco también para que en ese juego que hemos iniciado podamos aprender todos de la experiencia. De acuerdo, todo es un juego. Y ahora, en estos momentos también lo es. Pero más adelante no lo será. No lo será del todo, siendo un sueño.

Por eso os pedimos ahora fluidez. Vuestras actividades tienen que ser lo más ágiles posible. No os enlentezcáis en discusiones. Analizad bien la cuestión, veréis que se os facilita por parte de la Confederación la herramienta, precisa y preciosa, para que avancéis rápidamente y superéis el atraso, lógico, que habéis sostenido durante todo este tiempo.

Para que la fluidez sea efectiva, debéis acelerar el proceso del Consejo de los doce, que pueda irse

renovando. Para que dicho Consejo de los doce pueda posteriormente, según elijáis, pertenecer a los Muul. Que esos Muul vayan incrementándose y cada vez lo sean más.

Y ahí está la responsabilidad de la Confederación, y también la vuestra en la elección. Vais a elegir no a vuestros representantes en los Muul, sino a que esos mismos que elegís sean representantes de ellos mismos. Les vais a dar responsabilidad, sed prudentes, sed cautos, sed amorosos y actuad en consecuencia.

Sin embargo, también, tenéis a la vista una inmejorable ayuda, que son los GTI. Desde aquí mismo llamo a la conciencia de nuestro amado Ayala, para que se esfuerce en lo posible y permita la fluidez adecuada en todo este proceso.

Como GTI, todos los que componéis el cuadro GTI, y los que en el futuro se agreguen, tenéis una gran responsabilidad. En algunos aspectos deberéis actuar como árbitros, y ser muy exigentes. Porque actuaréis de árbitros con el ego, y al ego no se le puede permitir nada que no sea su misión. Y eso significa desapego.

Y, cual vigía en tiempos de guerra, los GTI deberán procurar la fluidez para que los demás hermanos vayan hallando su lugar, vayan auto-

descubriéndose, vayan despertando, y a su vez conformando los Muul.

En todo este proceso, todo deberá gestionarse a través de la voluntad participativa y amorosa de todos.

Los equipos de trabajo continuarán, o pueden continuar, según vosotros veáis y la Comisión lo ratifique, pero nada en principio ha de cambiar, a no ser que vuestra percepción vea que algo debe cambiarse, o mejorarse o eliminarse.

Estamos hablando de equipos de trabajo. Y en los equipos de trabajo, lógicamente para pertenecer a ellos, bastará con el nombre simbólico y si es posible con la solicitud del compromisario.

Todo el ejercicio que se lleva a cabo en este juego maravilloso, que os brindamos aquí en Tseyor, para llegar a esa mayoría de edad pronto a ingresar, en este juego, digo, estaremos todos presentes, y la Confederación tutelaré todo el proceso y a vuestras personas, siempre en grupo.

Más, quien está por encima de nosotros, incluso de la Confederación, es vuestra Comisión, vuestra consciencia. Y acataremos cualquier sugerencia o cualquier disposición que de ella emane.

Así, espero también que entendáis que la Comisión, vuestra consciencia, deberá ser respetada. Mas la Comisión, vuestra consciencia, no es ningún órgano ejecutivo.

Es más, en el grupo Tseyor no hay ningún órgano ejecutivo, porque entendemos que no hay órgano ejecutivo en ninguna sociedad armónica. Y esto podemos testificarlo y corroborarlo. Y vosotros podréis hacerlo muy pronto también y daros cuenta de que en las sociedades armónicas no hay ejecutivo, nadie manda ni nadie obedece, solamente se actúa fluyendo.

Como es menester también, y desde ahora mismo lo pido, que sea vuestra Comisión en su momento, vuestra consciencia, la que tenga en cuenta, y si lo cree procedente, me permita continuar junto con mi equipo en las labores de tutela para con todos vosotros, el grupo Tseyor.

Si así la Comisión, es decir todos vosotros, lo creéis conveniente, seguiremos.

Y si creéis que es llegado el momento de alzar el vuelo y prescindir de nuestra amorosa colaboración, lo entenderemos y nos retiraremos para respetar vuestra voluntad.

En ese aspecto, también quiero indicar que existe una simbiosis trascendente muy importante, un acuerdo o compromiso interdimensional que nos une con nuestro, y vuestro además, amado *Chac Mool*³, Puente, para seguir manifestando nuestro pensamiento y ayudándonos en este proceso.

Por lo tanto, pido también a Puente que sea él quien decida, en todo momento, continuar con su trabajo de canalización o dejarlo. Es libre y realmente su labor la consideramos eficaz, excelente. Y seguro también que el pequeño Christian diría *“Lo has hecho muy bien, adelante”*. Y también diría: *“Vamos a buscar 12 voluntarios más, que esos doce nos representen en este trabajo crístico. Que esos 12, indudablemente, son los 144.000”*.

Así pues, estamos en este punto de la ratificación de la Comisión. Mi persona se ha expresado creo que claramente. Podremos ir ampliando mucho más, si cabe.

³ **CHAC-MOOL- Atlante**.-Mensajero-intermediario. Chichén Itzá-Yucatán-México (900-1250 d.C)

He hablado en nombre de mi persona y de los de mi equipo. Puente decidirá lo que tenga que hacer, pero sin duda alguna, ambos, someteremos a ratificación de la Comisión nuestra continuidad. Diciendo, también, que esa simbiosis tan profunda y tan plena de amor y de compromiso que ha habido, ha llevado a este punto, nos ha llevado hasta aquí.

Pero también quiero indicar que esa simbiosis es una simbiosis perfecta, por lo tanto indisoluble. Y por lo tanto también, cualquiera de las partes llevaría la disolubilidad de la canalización, es decir, ésta sería inactiva.

Por lo tanto, viendo esta posibilidad, amigos, hermanos, que cualquiera de las dos partes dejara de funcionar, lo que traería como consecuencia que el proceso de canalización no llegara a Tseyor, desde aquí os brindo la oportunidad de que entre vosotros decidáis si es conveniente o no pedir la ayuda de todo Tseyor para buscar las personas o hermanos que puedan cumplir eficazmente una labor de este tipo. Es importante que lo sepáis, al menos que tenéis esa posibilidad.

Nosotros, desde aquí, hemos dicho lo que hemos dicho: Shilcars funcionará con su equipo y transmitirá

su pensamiento, y el de la Confederación, a través de Puente.

Y si esto no es posible, Shilcars dará paso a otros guías, a otros tutores, a otros hermanos, por supuesto de la Confederación, que en todo caso se harán cargo de mantener la línea o progreso ascendente hacia ese proyecto común, que es el descubrimiento del hombre por el propio hombre.

Lo que no hará jamás Shilcars, ni lo ha hecho, es manifestar su pensamiento en otras personas que no sean el canal que se ha mantenido hasta ahora, y espero se mantenga por siempre.

Así, os recuerdo, amigos, hermanos queridos, que Shilcars únicamente ha mantenido conversación con vosotros en la extrapolación consciente, y en un contado y muy reducido número de tseyorianos, por cuestiones que ahora no vamos a indicar aquí, pero nada más.

Y finalmente deciros, por ahora, que intentéis fluir, que intentéis aislar aquellos aspectos que por minorías puedan enlentecer el trabajo de Tseyor. Debéis pensar que esa masa crítica debe agilizarse. Y, por tanto, el Consejo de los doce agilizarse también y activarse.

Una sugerencia nuestra sería que la permanencia de los cargos en el Consejo de los doce fueran de 90 días cada vez, un mínimo de 90 días⁴ cada vez. Lo suficiente como para que los elementos se conocieran entre sí, pudieran estrechar lazos más fuertes y, a la hora de la gran responsabilidad de elegir, poder hacerlo con mayor comodidad y mayor precisión.

Y vuelvo a insistir, procurad reuniros, reencontraros, buscad los lugares idóneos para ello. Empezad con este pequeño juego, es importante, porque este os llevará sin duda alguna, y más rápidamente, a la conformación en su momento de los pueblos Tseyor, nuestras tan anheladas sociedades armónicas.

⁴ Shilcars en la siguiente intervención. “Corregimos. Son 90 días los que como mínimo estará actuando el Consejo de los doce, para irse renovando gradualmente.”

3. BASES DEL CÓDIGO DEONTOLÓGICO

Comunicado 310

7 de mayo 2010

Sirio de las Torres

También una pregunta que hemos elaborado entre todos. Estamos ahora en el proceso de renovación de todo el Consejo y la elección de los Muul. Y nos dijiste que nos echarías una mano, que nos daría ideas para redactar el Código Deontológico de los Muul; y también en cuanto a las funciones del presidente y del secretario.

Shilcars

Este, no lo olvidemos, es un proceso de divulgación. Y, ¿qué vamos a divulgar? Este es también el planteamiento que todos debemos hacernos en el interior más profundo de nuestra psicología: ese pensamiento tan profundo y a la vez de tanta responsabilidad como es divulgar la palabra emanada

de un movimiento crístico, por lo tanto una palabra sagrada.

Los de la Confederación no nos hemos inventado nada. Hemos copiado rigurosamente, con mucha humildad y respeto, las palabras del Cristo Cósmico, y hemos intentado transmitir las a vuestras mentes de la forma más aséptica posible.

En este caso los Muul, y a los Muul me refiero, han de ser personas, han de ser tseyorianos que sepan trasladar el pensamiento crístico en general, única y exclusivamente del componente divulgativo, documental a su vez, de Tseyor.

Deben ser conscientes, los tseyorianos que actúen como Muul, del grado Muul-Águila, que se les compara y equipara a los Muul de la Confederación, y por lo tanto de un planteamiento igualitario.

Y por eso se pide igualdad en sus respuestas, respetando escrupulosamente el legado de Tseyor -el presente y el futuro de dicho legado- que cada vez se irá incrementando y lo irá siendo con más vibración.

El archivo documental de Tseyor contiene una energía muy característica. Una energía que incluso es capaz de transformar mentes y psicologías humanas y de transportarlas a un alto nivel.

Y en su momento os daréis cuenta de la capacidad de transformación que contiene dicha energía, y lo comprobaréis cuando experimentéis esos mundos sutiles, que están aquí y ahora. Si acaso no lo habéis hecho aún muchos de vosotros, es porque aún no creéis verdaderamente en Tseyor.

Y no creeréis verdaderamente en Tseyor, hasta tanto no profundicéis en su material, en su documentación.

Y mucho menos creeréis en los comunicados de Tseyor y en su documentación, si mezcláis en ella o en ellos material procedente de otras energías. Los caminos que circundan los propios caminos de la iniciación, todos son válidos, todos pueden ser válidos, pero un camino es un camino, dos caminos son dos caminos, tres caminos... etc. etc. etc. Los caminos no pueden mezclarse, no pueden cruzarse. Y más, si queremos llegar a la unificación, a un criterio común.

Por tanto, los Muul, como tseyorianos delegados muy especialmente por la consciencia de Tseyor, y a su vez aupados por la Confederación, deberán ser elementos muy responsables, muy escrupulosos, con el material que dispondrán. Y muy responsables para entregarlo a todos aquellos que habrán de hacer buen uso del mismo.

Así los Muul respetarán, en su trabajo informativo y de divulgación, el contenido de Tseyor. Y no lo modificarán ni le darán o pondrán añadidos, porque hacerlo será romper, desestructurar, la energía que en él va implícita. Y el servicio que se pueda pretender hacer no será efectivo. Y acaso puede quedar anulado completamente.

Los Muul, a su vez, tienen la responsabilidad de predicar con el ejemplo, y el movimiento que se genere a través de sus personas lo será con total transparencia para servir de espejo, para ayudar a los demás a avanzar, yendo a su lado. Sin necesidad de proselitismo ni de creación de grupos o grupúsculos independientes del mensaje auspiciado por Tseyor y, repito, aupado por la Confederación.

Los Muul, en su humildad, aceptarán dicha responsabilidad y actuarán en la divulgación respetando, como digo, los planteamientos que han emanado y seguirán emanando de las conversaciones interdimensionales, y ratificadas por la Comisión de Tseyor.

Los Muul, en definitiva, tendrán bajo su responsabilidad su actuación libre y espontánea. No se someterán a ninguna disciplina externa a Tseyor que pueda, de algún modo, desvirtuar la energía intrínseca de los mensajes del grupo Tseyor.

Los Muul podrán dedicarse a la enseñanza de todas aquellas técnicas que crean convenientes para facilitar el desarrollo y el ejercicio psicológico. Tanto de un intelecto incipiente en la adivinación, como en el del aprendizaje para la autoobservación.

Pero, eso serán trabajos en paralelo con Tseyor, y que no se fundirán dentro de la dinámica descriptiva y documental de Tseyor. Si bien podrán servir a criterio de cada Muul y ejercerlos. Y para ello no van o no han de tener ningún problema al respecto para hacerlo.

Creo que con esa exposición puedo haber ayudado en parte a confeccionar, por vosotros mismos, el conjunto de los principios del Código Deontológico de Tseyor. Ahí podéis ver por dónde van nuestras impresiones.

Aunque sí me gustaría que añadierais a ese Código, un apartado final. En el que se de cita a los GTI como elementos mediadores en cualquier actitud o acción que, por parte de cualquiera de los tseyorianos, se entienda que es objeto de verificación y comprobación.

Los GTI cuidarán del buen desenvolvimiento de la marcha de los Muul; los GTI podrán ayudar a los Muul en todo el proceso para su total independencia y libertad.

Pero, a su vez, los Muul tendrán que ser consecuentes con ello y dar muestras de una gran humildad. Sabiendo depositar, en todo momento, la confianza en los GTI para que en todos los casos posibles puedan actuar de mediadores, y facilitar el fluir de ese órgano iniciático, cual es el Muul-Águila de Tseyor.

Sirio de las Torres

El tema de las funciones de presidente y secretario.

Shilcars

Creo que entenderéis perfectamente que es necesario, en toda organización que se precie de ello, y que respete y al mismo tiempo sea respetuosa con las leyes de cada país, que se formulen los adecuados órganos representativos y legales de una asociación.

En este caso: la asociación de Tseyor Centro de Estudios Socioculturales, entidad sin ánimo de lucro, y que a través de su trayectoria pueda servir de soporte para la divulgación, tal y como su estatutos legales previenen.

Entenderéis, también, que todos los títulos que tenéis en la Biblioteca Tseyor y la documentación que en ella se contiene, no sería posible haberla llevado hasta vuestras personas, no hubiese sido posible la edición de ningún libro electrónico, sin el correspondiente permiso o autorización legal.

Para ello ha sido necesario, fue necesario en su momento, que se constituyese la asociación Tseyor Centro de Estudios Socioculturales para facilitar la libre circulación y divulgación de los textos, los permisos necesarios para publicar una página electrónica, dando a conocer las posibilidades y actividades de Tseyor, el establecimiento de todos los elementos para la divulgación pública...

Todo ello no hubiese sido posible si Tseyor no hubiese reglamentando adecuadamente y conforme a la ley dicho procedimiento.

Claro, para ello en su día, en su primer momento, tuvo que formalizarse esta asociación. Para que sirviera de apoyo logístico a todo el colectivo Tseyor, sin distinción.

Y hemos de saber respetar las leyes, y conforme a las leyes actuamos, en este caso actuáis. Si así no fuese, si hubieseis actuado inadecuadamente, soslayando sus leyes o incumpliendo algunas de ellas, Tseyor en estos momentos no estaría en la divulgación. Ni Shilcars y Puente transmitiendo un mensaje telepático.

También entenderéis y comprenderéis que una asociación no funciona sola. La ley legisla, y debe acatarse, que sea conformada por un presidente, en este caso nuestro hermano Sirio de las Torres, por un secretario, en este caso Puente, por un tesorero, en este caso Alce, y por unos determinados vocales, en este caso Sala, Castaño, Ignis y Azul.

Siete personas que en su momento se comprometieron a llevar a cabo dicha estructura legal, y divulgativa conforme a la ley. Desde aquí ratificamos su actuación y agradecemos los servicios prestados, que lo han sido hasta este momento sin mácula.

Como es lógico, Tseyor asociación, no ha tenido actividades de tipo especulativo: no se ha lucrado; no ha vendido ni comprado nada. Pero ha servido de sostén para que todos nosotros podamos informarnos y enriquecernos con sus escritos, con sus documentos, con la colaboración de tantos y tantos hermanos tseyorianos existentes.

Ahora, en este momento, a Tseyor se le pide que conceda una acreditación para ser utilizada por un determinado número de hermanos que acceden a ser

Muul-Águila, y la acreditación únicamente puede expedirla legalmente, y conforme a lo establecido, Tseyor Centro de Estudios Socioculturales.

Y Tseyor Centro de Estudios Socioculturales por sí sola o por sí solo, o por sí sola dicha institución, no puede firmar y autenticar tal acreditación, para ello necesita de la firma de sus representantes, y en este caso sus representantes son, efectivamente, Sirio de las Torres y Puente.

4. PREGUNTAS Y RESPUESTAS SOBRE EL CÓDIGO

Comunicado 305, 9-4-2010

Sirio de las Torres

Por último, había otra pregunta referida al protocolo y al código deontológico de los Muul. ¿Cómo se realizará? ¿Lo hemos de hacer nosotros? ¿Nos ayudarás? ¿Quiénes tienen que hacerlo? ¿Deberá ratificarse por la Comisión?

Shilcars

No me importará facilitaros unos apuntes para ello, pero en definitiva quienes confeccionarán el protocolo y demás acreditaciones de los Muul, debéis ser vosotros, indistintamente que figuréis en el Consejo o no, seáis Muul o no.

Comunicado 318, 25-6-2010

Sirio de las Torres

Una pregunta de Arán Valles:

“Entiendo perfectamente que hay muchos caminos para la evolución, y a cual más valioso de todos. Pero con tus comentarios sobre el tema he entendido que en los trabajos Tseyor, en la sala Tseyor, solo deberemos utilizar el material y herramientas que se nos han dado en Tseyor ¿es así? O, ¿podemos utilizar otras herramientas, como por ejemplo la Gran invocación universal, o los saludos solares, o las cuatro orientaciones, etc.?”

Shilcars

¿Estáis verdaderamente enamorados de Tseyor o solamente usáis de Tseyor para aquello que os interesa? ¿Expoliáis aquel árbol frutal solo para provecho propio y no os cuidáis de abonarlo, de podar sus ramas, de verlo crecer? Esta es la pregunta.

Sabéis, también, que en el Código deontológico de los Muul-Águila de Tseyor, vuestra Comisión ratificó la posibilidad de que cualquier Muul podía emplearse en distintas técnicas de meditación y de trabajos. Además de los propios de los talleres y meditaciones de Tseyor.

En la relación conductual con los Muul en Tseyor, estos reciben la posibilidad de aplicar, además de las ya existentes en Tseyor, cualquiera de sus técnicas. Esto es así, por cuanto la libertad de acción de los Muul es muy amplia.

Todo lo demás deberá ser refrendado por vuestro Consejo de los doce, y las decisiones ratificadas por vuestra Comisión, vuestra consciencia.

Comunicado 330, 26-8-2010

Sirena de Venus Pm

Hola hermano Melcor, buenas tardes, noches. Tengo algunas preguntas. Anfibio y yo trabajamos acá en Monterrey un curso presencial, holístico, y tuvimos

la experiencia de que lo iniciaron varias personas y terminaron dos. Resulta que cuando empezamos a hablar de los hermanos mayores, de los seres de las estrellas, pues la gente se empieza a asustar y siente que no debe estar con nosotros.

También pudimos observar que algunos jóvenes, que no estaban inscritos en el curso, pero que se enteraban porque los papás llevaban el material, querían saber más y pidieron el nombre simbólico. Entonces de ahí surgió la idea de organizarnos y participar en la Tríada de trabajar con jóvenes.

Mi pregunta es si podemos utilizar nuestra creatividad, ella como maestra, yo como psicóloga, de algunas técnicas didácticas que pudieran facilitar el manejo de los mensajes. A mí se me ocurría, por ejemplo, utilizar los cuentos de Tseyor y manejarlos con una técnica de teatro espontáneo, donde se cuenta el cuento y luego se ve en acción. Quería preguntarte si esto puede ser válido, o debe ser de alguna otra forma.

Melcor

Repito e insisto, todo eso se irá manifestando y clarificando. Permitid que nuestro maestro Shilcars inicie, con su adecuada charla de costumbre, el proceso.

También recordaros que en el código deontológico de los Muul-Águila queda muy clara la actuación de cara a la divulgación. Y creo también que tu pregunta puede englobarse perfectamente en lo que clarifica y organiza dicho código.

Personalmente creo que vamos por buen camino. Y personalmente creo también que el planeta dará un brusco giro, y a través también de los medios de comunicación se creará el interés por las civilizaciones hermanas en el cosmos, se abrirá de par en par la puerta de la comprensión, y también del conocimiento de otras civilizaciones próximas a vuestro nivel. Y esto favorecerá enormemente la labor de divulgación de Tseyor.

Y deciros, finalmente, que la base de Tseyor es el reconocimiento de los elementos atlantes en las

distintas partes que componen nuestro cosmos holográfico cuántico. Debemos tratar el asunto con normalidad, y las mentes que acepten el hecho de la presencia y el comunicado de la Confederación, pues sean bienvenidas. Y las que no, con mucho amor y paciencia dejaremos que maduren. Esta es nuestra visión.

5. CÓDIGO DEONTOLÓGICO PARA LA DIVULGACIÓN DE LOS MUUL-ÁGUILA DEL GRUPO TSEYOR

El presente Código Deontológico ha sido redactado por el equipo de la Tríada. Y ratificado por la Comisión de Tseyor por unanimidad.

PRINCIPIOS

1. La divulgación del Grupo Tseyor es la difusión de la palabra sagrada emanada de un Movimiento Crístico Cósmico, y que nos ha sido transmitida de la forma más aséptica posible por la Confederación de Mundos habitados de la Galaxia, por medio de comunicados telepáticos.

3. Este legado tiene una vibración intrínseca que hay que respetar, una energía capaz de transformar mentes y psicologías humanas, y transportarlas a un alto nivel.

4. Estos documentos constituyen un camino de iniciación que no debe mezclarse con otros caminos, pues cada uno contiene su propia vibración.

COMPROMISOS

1. Los Muul-Águila, en su humildad, aceptando su responsabilidad, se comprometen a trasladar el pensamiento crístico del componente documental de Tseyor, que conocerán en su totalidad y en profundidad.

2. Los Muul respetarán y divulgarán este legado de Tseyor y no lo modificarán ni le pondrán añadidos, pues eso desestructuraría la energía que en él va implícita.

3. Los Muul, equiparables a los Muul de la Confederación, tienen la responsabilidad de predicar con el ejemplo, para servir de espejo y ayuda a los demás. Yendo a su lado, sin proselitismo ni creando grupúsculos independientes del mensaje de Tseyor.

4. Los Muul, en su actuación libre y espontánea, y sin ánimo de lucro, no se someterán a ninguna

disciplina externa a Tseyor que pueda desvirtuar de algún modo sus mensajes.

5. Los Muul podrán enseñar también otras técnicas que crean convenientes para facilitar el desarrollo psicológico y el ejercicio de la autoobservación. No obstante, estos trabajos no se fundirán con los documentos de Tseyor.

6. Los GTI, con toda humildad, cuidarán el buen desenvolvimiento de la marcha de los Muul, y podrán ayudarlos en todo el proceso, para su total independencia y libertad. Pero, a su vez, los Muul tendrán que ser consecuentes con ello y dar muestras de una gran humildad.

7. Los Muul depositarán en todo momento la confianza en los GTI, con una gran humildad, para que puedan actuar de mediadores y facilitar el fluir del órgano iniciático de los Muul-Águila.

TABLA EVALUATORIA, MANTRA DE PROTECCIÓN Y CORRESPONDENCIA MAYA CON LOS 7 PASOS DEL CAMINO ESPIRITUAL

TABLA EVALUATORIA	MANTRA ORACIÓN PARA ENERGETIZAR LOS ALIMENTOS	CORRESPONDENCIA DEL MANTRA DE PROTECCIÓN CON LOS 7 TÉRMINOS MAYA DE LOS PASOS DEL CAMINO ESPIRITUAL		
El valor simbólico de la escala del 1 al 7 para aplicar en los talleres de Noiwanak. Comunicado 631 25 Enero 2014	Sugiero que esta pequeña oración la apliquéis en cualquier momento que creáis oportuno y bendigáis vuestros alimentos con las palmas de las manos extendidas hacia ellos y también cuando, como Muuls Águilas GTI de Tseyor, dispenseis el bautismo a todos aquellos que así lo soliciten. Noiwanak, Comunicado 634 - 30-01-2014	El Taller de Psicología Transpersonal de Noiwanak, con los 7 pasos, marcados por 7 términos de la lengua maya, que los identifican, y que podrían entenderse como:		
1 EL VINO	QUE EL VINO	BEH	SENDERO DE INTROSPECCIÓN	COM. 947
2 EL PAN	Y EL PAN DE ESTA TIERRA	SAYAB	MANANTIAL DE LUZ	COM. 949
3 EL PEZ	NOS LLEVEN A RECONOCER AL CRISTO CÓSMICO EN NUESTRO INTERIOR	TSEEK	PREDICAR, DIVULGAR	COM. 950
4 EL MANTO	Y CON SU PROTECCIÓN	SUUT	DEVOLVER OSCURIDAD	COM. 951
5 LAS SANDALIAS	PODER ALCANZAR EL CAMINO DE LA LIBERTAD	KAT	ARCILLA CREADORA	COM. 952
6 EL BÁCULO	PARA TUTELAR A TODAS LAS RÉPLICAS	OKSAH	INTRODUCIR	COM. 954
7 EL ARCA	HACIA LA REALIDAD DE LOS MUNDOS ¡TSEYOR! ¡TSEYOR! ¡TSEYOR!	ICH	FAZ, ROSTRO TRANSMUTADO	TAP 107



**DEPARTAMENTO
DE DIVULGACIÓN
DE LA UTG**



OTROS TÍTULOS DE LA BIBLIOTECA TSEYOR

Conversaciones Interdimensionales Etapa Sili-Nur. (Período hasta 2004)

461 páginas. Edición digital y en papel.

Conversaciones Interdimensionales Tseyor. (Período 2004-2011)

12 tomos de 400 páginas aprox. cada uno. Edición digital y en papel.

Autoobservación

154 páginas. Edición digital y en papel.

Claves para el despertar

312 páginas. Edición digital y en papel.

El Ego

108 páginas. Edición digital y en papel.

El descubrimiento del Hombre por el propio Hombre

250 páginas. Edición digital y en papel.

Curso Holístico de Tseyor. Viniste de las estrellas, ¿lo recuerdas? Introducción a la Filosofía de Tseyor

114 páginas. Edición digital y en papel.

Los Guías Estelares 4ª edición

343 páginas. Edición digital y en papel.

Breviario I y Breviario II

338 y 285 páginas respectivamente. Edición digital y en papel.

Los Cuentos de Tseyor

242 páginas. Edición digital y en papel.

Y otros más de 330 títulos aproximadamente que pueden descargarse gratuitamente en nuestra biblioteca digital: tseyor.org

Extracto Conversación interdimensional TAP Núm. 26 de fecha 4/4/2015, Convivencias en Pachuca-México:

Shilcars: Solamente incidir de nuevo en la unidad de pensamiento y en el objetivo común de esta gran familia Tseyor, que ha consolidado un buen número de nombres simbólicos O que, de una forma u otra, forman parte de este gran activo espiritual que nos une y transforma.

Pensaremos tal vez que los miles de hermanos y hermanas que conforman este conglomerado holístico, aunque no estén presentes o por el hecho de no estar presentes, dejan de mantener viva esa relación con todos nosotros, y no es cierto. Cada elemento que a su vez ha recibido el nombre simbólico se une en planos distintos a este, el tridimensional, y colabora en la unificación, y también en la reunificación de pensamientos y acciones.

Con fecha del TAP 188 (18-6-2022) el Puzle Holográfico Cuántico consta de 7.014 nombres simbólicos, repartidos en los siguientes países:

Alemania, Andorra, Argentina, Australia, Austria, Belice, Bolivia, Brasil, Canadá, Chile, China, Colombia, Costa Rica, Cuba, Ecuador, El Salvador, España, Francia, Guatemala, Holanda, Honduras, Hungría, Irlanda, Israel, Italia, Japón, Malasia, Marruecos, México, Mozambique, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, Polonia, Portugal, Puerto Rico, Reino Unido, República Dominicana, Rumania, Suiza, Taiwán, Uruguay, USA, Venezuela...

Tras más de 40 años de investigación interdimensional con el Hombre y la Metafísica, entre otras, nuestra asociación sin ánimo de lucro
TSEYOR CENTRO DE ESTUDIOS SOCIOCULTURALES
ofrece una extensa biblioteca cuyo contenido se centra exclusivamente en los innumerables mensajes decodificados procedentes de seres humanos vivos pertenecientes a la Confederación de Mundos Habitados de la Galaxia.

Hemos sido testigos presenciales de la evolución y conformación exacta de sus aeronaves, tanto desde el exterior como del interior de las mismas y no tenemos duda de la veracidad de los comunicados que recibimos.

Llama la atención la simplicidad conceptual de los mensajes, que contrasta con su profundidad. En ellos se nos habla básicamente sobre la necesidad de conocernos a nosotros mismos en todas las dimensiones y la necesidad también de un trabajo conjunto, en hermandad.

El mensaje se centra especialmente en la autorrealización, la validez de los pensamientos ancestrales, nociones de salud y alimentación, la relación que establecemos con otros seres hermanos nuestros, etc.

Últimamente se nos habla de prepararnos para el cambio que se avecina y que son ya muchos, incluso el mundo científico, que hablan de él. De ahí este mensaje de amor y hermandad, totalmente necesario para afrontar los desafíos que se nos avecinan.

GRUPO TSEYOR



ONG Mundo Armónico Tseyor
Granada (España)
Asociación núm. 603004
NIF G19530831



TSEYOR Centro de Estudios Socioculturales
Barcelona (España)
Asociación núm. 26478
NIF G62991112



Universidad Tseyor de Granada (UTG)
Granada (España)

El grupo Tseyor tiene miembros en:

Alemania, Andorra, Argentina, Australia, Austria, Belice, Bolivia, Brasil, Canadá, Chile, China, Colombia, Costa Rica, Cuba, Ecuador, El Salvador, España, Francia, Guatemala, Holanda, Honduras, Hungría, Irlanda, Israel, Italia, Japón, Malasia, Marruecos, México, Mozambique, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, Polonia, Portugal, Puerto Rico, Reino Unido, República Dominicana, Rumania, Suiza, Taiwán, Uruguay, USA, Venezuela...